

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....๗๕/๕ ถนนพระราม 6 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภิสรา สุปัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๖๑-๓๘๔๒๒๐๙.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ



(นางวิมลรัตน์ วันเพ็ญ)

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์

วันที่.....๕ มี.ค. ๖๖.....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|----------|------------------------------|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p> | <p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> | <p>กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์</p> | <p>จัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p> | <p>-</p> | <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> |
| | <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | <p>การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> | <p>ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> | <p>-</p> | <p>กลุ่มงานพัสดุ</p> |

| แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | |
|---|--|---|---|----------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต | ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติ ตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” | แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรปฏิบัติ ตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” | - | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |
| | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ดีดี ประกาศในหน่วยงานและใน Web site สถาบัน | จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ดีดีประกาศใน หน่วยงานและใน Web site สถาบัน | - | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |
| | ๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน เก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมประเมินข้าราชการ ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ | - | กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|---|---|--|----------|---------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability) | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | - ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขในสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหาร จากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | - | กลุ่มงานพัสดุ |
| | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ผลคะแนนแบบสำรวจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๖.๐๓ | - | กลุ่มงานพัสดุ |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|--|--|--|----------|---------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่ฝ่ายพัสดุกองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต จัดขึ้นและพัฒนาความรู้ด้านพัสดุผ่านระบบออนไลน์ของกรมบัญชีกลาง | ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่ฝ่ายพัสดุกองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต จัดขึ้นและพัฒนาความรู้ด้านพัสดุผ่านระบบออนไลน์ของกรมบัญชีกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ | - | กลุ่มงานพัสดุ |
| | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | การจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพัสดุทั่วไปและการจัดจ้างได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ร้อยละ ๑๐๐ | - | กลุ่มงานพัสดุ |
| | ๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | จัดทำการประเมินความเสี่ยงของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - | คณะกรรมการ RM |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|---|---|---|----------|-------------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> | <p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p> | <p>การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ร้อยละ ๑๐๐</p> | <p>การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ร้อยละ ๑๐๐</p> | - | <p>กลุ่มงาน เภสัชกรรม</p> |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|---|---|---|----------|----------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ | - | กลุ่มงานพัสดุ |
| | ๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม | มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/ สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ประกาศสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | - | กลุ่มงานพัสดุ |
| | ๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง | มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่างๆ | โครงการให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับความปลอดภัยด้านไซเบอร์ (อุ่นใจไซเบอร์) เดือน ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | - | กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |
| | ๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ | มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ประกาศสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ เรื่อง แจ้งช่องทางกรรับฟังข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและหรือผู้มีส่วนได้เสีย เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | - | กลุ่มงานพัสดุ |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|--|---|---|----------|-------------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม | ๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการ รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของ หน่วยงาน | เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและ ส่งเสริมธรรมาภิบาล ในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ | - | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |
| | ๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม | ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของสถาบัน สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ ด้าน การสรรหา บรรจุ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ตามแนวทางของกรมสุขภาพจิตที่ อ้างอิงตามสำนักงาน กพ. | - | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |